

УПРАВЛЕНИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «СЫКТЫВКАР»
Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва «Аквалидер»
(МАУ ДО СШОР «Аквалидер»)
«Аквалидер» олимпиада резерво дасьтан спорт школа»
содтдод тдддмлун сетан муниципальной аспёрлуна учреждение
(«Аквалидер» ОРДСШ МАУ)

ПРИКАЗ

«24» декабря 2024 года

№ 05/75

г. Сыктывкар

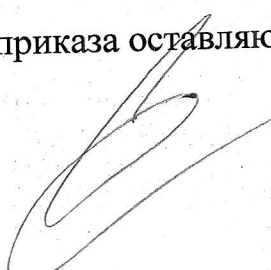
**Об утверждении Плана мероприятий
по противодействию коррупции в
МАУ ДО СШОР «Аквалидер» на 2025 г.**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Законом Республики Коми от 29.09.2008 «О противодействии коррупции в Республике Коми», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, постановления главы МО ГО «Сыктывкар» - руководителя администрации от 10.12.2024 №12/Г-157 «О внесении изменений в постановление главы МО ГО «Сыктывкар» - руководителя администрации от 20.09.2021 №9/Г-100 руководствуясь Уставом,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в МАУ ДО СШОР «Аквалидер» на 2025 годы согласно приложению к настоящему приказу.
2. Заместителю директора, Вахмянину Т.А., в срок до 28.12.2024 обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте МАУ ДО СШОР «Аквалидер».
3. Специалисту по кадровой работе, Ваховской Н.И., ознакомить в срок до 28.12.2024 г. с настоящим приказом всех работников Учреждения.
4. Приказ МАУ ДО СШОР «Аквалидер» №05/90 от 27.12.2023 признать утратившим силу с 01.01.2025.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор


С.В. Шадрин

**План мероприятий
по противодействию коррупции в МАУ ДО СШОР «Аквалидер»
на 2025 годы**

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения (реализации мероприятия)	Ответственный за реализацию мероприятия
1	Обеспечение проведения профилактической работы по противодействию коррупции (в том числе по предупреждению проявлений «бытовой» коррупции) в учреждении	2025	Директор
2	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений о фактах коррупционных проявлений в деятельности учреждения	2025	Директор
3	Разработка (актуализация принятых) правовых актов учреждения по вопросам противодействия коррупции	2025 (в течение 30 дней с даты принятия (изменения) соответствующего федерального и (или) республиканского законодательства в сфере противодействия коррупции)	Заместитель директора
4	Проведение с принимаемыми работниками учреждения обязательной разъяснительной работы по вопросам противодействия коррупции	2025 (в течение 30 дней с даты приема гражданина в учреждение)	Специалист по кадрам, Руководители структурных подразделений
5	Проведение с работниками учреждения регулярной разъяснительной работы по вопросам противодействия коррупции	2025	Специалист по кадрам, Руководители структурных подразделений
6	Проведение анализа эффективности использования средств бюджета МО ГО «Сыктывкар» при определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения	1 раз в квартал	Главный бухгалтер
7	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции учреждения	не реже 1 раза в год или при необходимости	Директор
8	Обеспечение своевременного размещения информации о деятельности учреждения в	2025	Начальник отдела по работе с населением

	установленном порядке в сети Интернет		
9	Обеспечение функционирования «телефона доверия», позволяющего гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	2025	Директор
10	Обеспечение наполнения и актуализации раздела по противодействию коррупции официального сайта учреждения	2025	Заместитель директора
11	Подготовка отчета об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении	до 15 февраля года, следующего за отчетным	Заместитель директора
12	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих предложений по совершенствованию антикоррупционных мер.	2025	Заместитель директора
13	Проведение мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов	1 раз в год	Заместитель директора
14	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики в соответствии с пунктом 2.1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в части касающейся направления деятельности учреждения	1 раз в квартал	Заместитель директора